



2024

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

圣邦微电子 (北京) 股份有限公司

CONTENTS 目录

董事长致辞		01	关于圣邦			绿色为先 低碳未来			科学治理 稳健运营		
			公司简介	02		绿色研发	06		强化治理架构	13	
			主要社会责任绩效	03		环境管理	07		商业道德	15	
			公司荣誉	03		节能减排	09		内部控制与风险管理	16	
			企业文化	04		污染物和材料管理	10		信息安全与保护	17	
									完善可持续治理体系	19	
匠芯品质 创新研发			聚力同行 责任采购			以人为本 携手共进			附录		
	研发与创新	23		搭建永续供应链	31		人才招聘	35		关于本报告	47
	严格质量管控	27		冲突矿产管理	33		薪酬与激励	37		关键绩效表	48
	知识产权	29					员工权益	38		指标索引	50
							人才发展	39		专业术语释义	51
							员工关怀	42		意见反馈表	51
							安全与健康	43			
							承担社会责任	45			

董事长致辞

2024 年是挑战与机遇并存的一年。圣邦微电子在复杂多变的市场环境中，积极应对各种挑战，并努力把握挑战中蕴藏的机会。一直以来，我们不改初心，致力于成为领先的综合性模拟集成电路企业，希望通过技术创新，为人类创造更美好的生活。技术作为推动社会进步的重要力量，其每一次跃升都将为人类带来更为广阔的前景与更为丰富的可能性。我们始终坚信，只要我们不断地追求技术创新与突破，便能够引领我们这个时代朝着更加有益于全人类福祉和地球可持续发展的方向迈进。

公司自成立之初便致力于开发高性能、高品质绿色环保模拟芯片产品，以创新驱动降低能耗和保护环境，提升生活品质并为社会创造价值。我们始终追求卓越的精神，持续加大研发投入，不断探索技术创新，开发更高效、更节能的模拟芯片公司

的产品线覆盖 34 大类，超过 5,900 款产品，其中众多高效低功耗芯片已广泛应用于新能源汽车、光伏储能、智能制造、绿色家电等多个领域，不仅为客户创造价值，也为推动节能减排和绿色环保做出了显著贡献。

我们将应对气候变化视为人类共同的挑战，积极将碳减排使命融入企业可持续发展议程，提出 2030 年前自身运营场所百万产值碳排放减少 50%、2050 年前减少 90% 的中长期目标，进一步优化能源使用结构，提高能源利用效率，将绿色发展理念贯穿于企业运营的各个环节。

我们坚信企业的成长与社会的进步是相互依存、共同发展的。我们始终坚持以客户为中心，建立完善的质量管理体系和客户反馈机制，确保为客户交付优质、可靠的产品；我们对供应商提出更高的环保要求，携手打造绿色供应链；我们高度重视提升

员工队伍的多样性、公平性和包容性，努力营造一个关爱员工、促进员工成长的企业环境，增强员工的归属感和凝聚力。此外，我们积极投身于各类社会公益活动、增加教育机会，将可持续发展的理念与社会责任紧密结合，为社会的持续进步贡献力量。

我们始终秉持砥砺奋进的精神，持续提升公司经营管理的精益化水平，不断优化企业治理架构，健全各项治理制度，积极巩固并提升风险合规管理效能，完善诚信廉洁管理机制，促进企业可持续发展。回顾 2024 年度，公司在资金实力、团队效能、风险抵御能力等方面均持续提升，整体经营状况更为稳健。

面向未来，圣邦微电子将秉持更负责任的姿态，与众多利益相关方携手并进，共同致力于推动经济、社会及环境的可持续发展进程。面对各种突发挑战与环境变迁，圣邦同仁将一如既往地凭借自身的使命感持续地贡献自己的力量，齐心协力为世界带来积极的改变。

圣邦微电子（北京）股份有限公司
董事长 张世龙



公司简介

圣邦微电子专注于高性能、高品质模拟集成电路的研发和销售，致力于成长为领先的综合性模拟集成电路公司。公司从成立之初就确立以客户需求为中心、以创新迭代方式开发和生产高可靠性、高一致性模拟集成电路产品的经营原则，是一家工程师文化主导的公司。

公司以各类工业应用作为核心客户群，从最初的运算放大器和 LDO，逐步将产品线扩展到更为完整的模拟信号、混合信号调理链路和系统电源管理产品领域。作为一家无晶圆厂模拟半导体公司，圣邦微电子从最早期产品开始，就选择台积电作为晶圆代工合作伙伴，实现了 CMOS 工艺在高精度、低噪声、高速系列产品对传统双极工艺产品经济、高效的替代，这为公司赢得了技术专长和成本优势的声誉。

公司始终坚持独立自主的产品开发原则，追求对所有产品设计的深度理解和持续迭代能力，积累了自身专有的产品知识产权体系，并逐步建立起系统的质量控制机制。此外，公司所有产品均为绿色环保产品，符合行业低卤标准。

公司注重细节，追求持续改进，力图为客户提供最方便的支持和最省心的服务。在持续发展工业客户业务的同时，对全球最具活力的通信和信息相关消费类电子产品领域应用保持了强大的适应能力，锻炼了公司稳定的供应链管理能力和成本竞争能力，在为客户提供短周期、大规模交付高质量产品方面保持着优良的口碑，赢得了客户的尊重与信任。

公司成立至今，保持了创始团队稳定和低员工流动率，业务持续稳定并快速发展。自 2009 年至今，公司一直保持年度经营持续盈利，公司 2017 年 6 月 6 日在深圳证券交易所上市，股票代码 300661，股票简称圣邦股份。

公司以成为全球领先的综合模拟集成电路提供商为目标，与世界范围内领先的品牌厂家在工厂自动化、光伏逆变系统、新能源汽车、锂电池化成设备、白色家电、5G 移动通信基站系统、光纤通信收发器模块、服务器、自动化办公设备、机器视觉、智能手机、音响系统、虚拟现实、游戏机、智能手表等领域建立了合作关系。

主要事实概览

 总部位于中国北京

 2017 年 6 月 6 日深圳创业板上市
股票代码 300661

 截至 2024 年末，员工数量近 1,600 人，
其中研发人员近 1,200 人

33.47

2024 年收入(亿元人民币)

5,000+

客户(家)

5,000+

产品型号(个)

主要社会责任绩效

环境绩效

12,630.16

取水量（立方米）

7,893,380.47

用电量（千瓦时）

4,248.18

温室气体排放总量(范围 1+2, 单位: 吨二氧化碳当量)

社会绩效

1,598

员工人数（人）

100

员工培训覆盖率（%）

58

平均学习时长（小时）

研发绩效

370

累计获得专利（件）

162

新增申请专利（件）

8.71

研发投入(亿元)

公司荣誉

- 十大中国 IC 设计公司
- 全球电子成就奖之年度创新产品奖
- 国产模拟 IC 车规行业 - 卓越奖
- 中国专利优秀奖
- 国家知识产权示范企业



企业文化

企业战略

公司以市场为导向、以创新为驱动，以提高经济效益和为社会创造价值为基本原则，谨慎布局，坚持自主研发，在攻克关键技术、升级现有产品的同时，研发新一代高性能模拟集成电路技术，不断巩固行业地位，致力于成为领先的综合性模拟集成电路公司，以产品和技术促进社会进步，为人类带来美好生活。

企业文化和价值观

公司倡导以人为本、勤奋创新、团队精神和勇于担责，致力于创造积极阳光、正直简单、诚实守信、自信包容、开放进取、关爱助人的人文环境，鼓励独立思考和不断尝试，倡导公开、直接、真实的沟通氛围，希望每位员工都能对自身工作价值不断加深理解并与团队形成共识，将个人成长、团队进步、公司可持续发展相结合，勇于突破、迎接挑战，在企业稳健成长的过程中，职业技能得到提升，职业生涯得到发展，并分享到企业成长的成果。

公司坚持持续改进的理念和扁平化组织结构，倡导同事间的平等关系和无阻碍交流，鼓励每一位主管参与团队重要问题的解决过程，成为一个激励者、帮助者、培训者；鼓励每一位同仁就自己岗位的任务实施与相关职能同事主动协同和配合，不断积累经验、加深认知、优化流程、提升效率，成为自己工作的主导者、挑战者、创新者。公司特别关注团队内部活力和效率的健康激发，坚持整体目标协同基础上的、竞争性的资源动态优化匹配机制建设，坚持结果导向的绩效评价机制，始终激励员工与公司共同成长、长期发展。

公司要求所有员工的行为符合法律法规和社会道德准则，活动和决策符合客户、公司和员工的长期利益，不提供虚假或误导性信息，在商业活动中严格遵守廉洁承诺和反商业贿赂法规。公司在所有经营地点践行企业公民理念，公司治理机制力图确保经营政策符合有关利益相关方包括政府、社会、客户、员工、股东的长期利益和诉求，积极履行社会和环境责任，保证公司的长期可持续发展。





绿色为先 低碳未来

面对全球气候变化的严峻挑战，圣邦微电子积极实践可持续发展理念，不断探索、创新，致力于在日常运营的每一个环节中融入环保理念，降低对环境的影响。此外，公司通过研发创新，不断推动绿色低碳技术的发展和运用，为行业的可持续发展贡献力量。



绿色研发

作为不断追求卓越的模拟集成电路企业，绿色研发不仅是公司技术革新的核心驱动力，更是企业对共建绿色地球家园的坚定承诺和贡献。随着公司不断发展，产品已逐渐深入到广泛的工业领域和消费类电子领域。从产品研发开始，公司力求将环保理念贯穿于每一个环节。每一颗产品，都融入公司对绿色环保的深刻思考，努力减少资源消耗和废物排放，以实际行动响应绿色低碳的产业发展趋势。

公司一直以来秉承“注重节能减排、维护环境可持续发展”的理念开展研发活动，每一款芯片从定义、设计到生产制造的全流程均践行绿色研发的承诺：在产品定义初期，关注产品在低能耗、小尺寸、简化工艺等方面的相关参数指标；在电路设计过程中，注重降低芯片在不同状态下的整体功耗、尽可

能地减小芯片面积、减少层数、提升产品的可靠性和使用寿命；在芯片制造环节，就原材料选取的合规性、生产过程对环境的影响等，与代工厂保持密切沟通并及时确认。这些措施使得公司产品具备相对最佳的节能减排效果，并在生产过程中节省原材料，减少废水废气废料排放。与此同时，优异的产品性能和品质，以及与市场需求的契合，使得公司产品具备较长的生命周期，有助于延长客户终端产品的寿命，进而减少芯片和终端产品的电子垃圾和包装等废弃物，降低对环境的压力。

环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等环境保护相关法律法规及行业标准。我们秉持绿色发展理念，积极响应国家提出的“碳中和、碳达峰”目标，积极践行节能减排的社会责任。

2024 年，公司将“减轻气候变化影响，促进可持续发展”作为履行环境责任的核心举措，作出应对气候变化承诺，基于 ISO14064 标准建立了科学的温室气体核算体系，制定并发布了中长期碳减排管理目标，定期跟踪评估碳绩效表现。

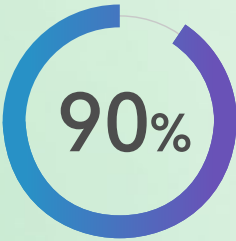


公司承诺：

以 2025 年作为基准年

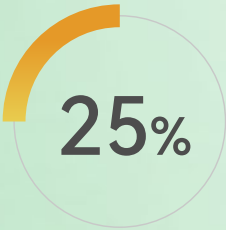


2030 年前自身运营场所百万产值范围一和范围二的碳排放量减少 50%



2050 年前自身运营场所百万产值范围一和范围二的碳排放量减少 90%

以 2023 年为基准年



2030 年前百万采购金额的碳排放量减少 25%

公司积极推进“环境管理体系”规范化、标准化工作,严格遵守各运营地法律法规的要求,坚持绿色发展理念,依据 ISO14001 的要求,不断完善内部环境管理体系,完善环境管理组织架构,依据《环境管理手册》《目标管理控制程序》等文件,明确公司管理层在环境管理体系中的领导作用。

管理层在环境管理上的工作内容



公司每年针对固体废弃物回收控制率、噪声排放、电能消耗、健康安全事件、有害物质不合格事件等,从多维度进行年度目标设定,并发布《质量环境目标发布令》,将制定的环境目标、指标纳入管理评审。

公司持续保持 ISO 14001 环境管理体系认证,且在 2024 年通过年度监督性审核。公司每年依托 ISO14001 环境管理体系,开展相关内容培训,持续提升员工环境保护意识。报告期内,公司环境保护相关培训员工参与率 100%。

环境方针

守法合规
遵守适用法律、法规和其他要求

持续改进
持续改善环境管理体系

防患未然
节能减排、预防和控制污染

绿色运营
为绿色能源应用客户提供最好的产品与服务,推进绿色供应链



节能减排

公司积极响应环境保护的号召，从战略层面高度重视能源的有效利用与合理管理，将其纳入日常运营的核心环节，推行节能减排政策，在减少对环境影响的同时降低生产成本，提升企业竞争力。

我们的措施



定期对设备进行检查、保养和维修，及时发现和解决设备故障，确保设备的稳定运行和高能效源利用。



综合管理部每月跟踪用电、用水情况，并进行统计分析，如有异常，根据流程及时处置。



公共区域张贴节水、节电、节约用纸等宣传标语，倡导每一位员工把节能意识融入个人行为习惯。



空调选用变频空调，且使用时按照公司规定执行，夏季空调温度不低于 26 摄氏度，冬季空调温度不高于 20 摄氏度。



定期统计用纸量，提倡员工重复利用纸张，避免浪费。会议室安装会议平板，推行无纸化办公。



办公场所安装节能 LED 照明，降低能源消耗。



污染物和材料管理

废弃物处理

圣邦微电子从事芯片研发和销售，生产制造环节外包。针对经营活动产生的一般固体废弃物和电子废弃物，公司编制废弃物处理等相关管理办法，实行 100% 分类储存并标识明确。同时，公司在经营区域设立废弃物分类回收点，对员工开展废弃物管理培训，倡导垃圾分类与废弃物循环再利用。此外，公司与第三方处理机构签订废弃物委托处理合同，建立和维护废弃物处理台账，确保废弃物合规妥善处理。

对于报废的电子产品、测试套件及其他各类电器设备等，公司委托具备回收资质的专业机构代为回收。各地的废弃墨盒、硒鼓、电脑等设备由当地 IT 部门进行回收并定期联系有环保资质的专业机构进行回收并记录，有效控制环保风险。



噪声污染防治

公司严格执行 GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声标准》3 类功能区厂界环境噪声排放限值要求，将厂界噪声值维持在昼间 <65dB，夜间 <55dB（晚 22:00 至次日早 6:00）的标准以下，并定期对产生噪声的设备进行保养、维护，确保达标排放。

固体废弃物处理



废弃电池
设置电池回收箱，
统一回收处理



废弃墨盒、硒鼓
统一回收处理



废弃电路板、样片、锡渣
统一回收、粉碎，
并获得粉碎过程视频



环保采购

公司积极践行绿色供应链承诺。在原材料选择、晶圆制造、封装测试等环节，严格要求供应链合作伙伴遵循绿色环保标准，提供原材料及产品的最新第三方检测报告，确保完全符合环境保护法律法规及认证标准，减少芯片生产、使用过程中和失效废弃后对环境的影响。

公司鼓励和支持供应商实施可持续发展实践，优先选择坚定践行低能耗低排放的供应商，共同努力减少对气候环境的影响。

同时，公司在产品内外标签均注明相应绿色环保标识，外包装采用可降解、可回收材料，优先使用回收材料制成的包装材料，并通过条码扫描及网络传输等方式进行信息交换，尽可能实现产品单据的无纸化，减少资源消耗。

符合《关于在电子电气设备中限制使用某些有害物质指令》RoHS	公司的所有产品严格按照 RoHS 的指令，完成相应的调查、确认和检测工作，确保在指定时间内符合法规要求并满足客户需要。
化学品注册、评估、授权（REACH）的声明	根据 REACH 法案，公司确认产品无挥发性物质或有意释放物质，也非直接出口欧盟的化剂类物质，符合欧盟 REACH 法案要求的 SVHC 物质含量小于 0.1% 的要求。
包装及包装废弃物指令（94/62/EC）及其增订指令 2004/12/EC	指令要求包装中重金属（铅（Pb）、镉（Cd）、汞（Hg）、六价铬（Cr6+））浓度总和不超过 100ppm。
其他物质情况	公司通过供应链调查，确认不使用含有红磷阻燃剂、三氧化二锑阻燃剂的塑料料，且所有产品及原材料均不使用全氟辛烷磺酸（PFOS）、全氟辛酸（PFOA）、C9-C21 全氟羧酸（PFCA）、全氟己酸（PFHxA）及全氟己基磺酸（PFHxS）类物质。
无卤要求	公司将无卤材料推广到所有产品中，对符合无卤产品的要求，标签上除了添加 Pbfree、RoHS 的标记之外还增加 HF 标记，同时公司提供相关的材料成分表和第三方检测报告用于证明产品的符合性。





科学治理 稳健运营

圣邦微电子积极完善公司治理结构，构建科学的治理体系，将精简、高效、运转流畅的体制与诚信经营、合规管理有机结合，切实维护投资者利益，持续提升公司价值。



强化治理架构

公司治理

公司自成立以来，严格按照相关法律法规要求，持续完善法人治理结构。权力机构、决策机构及监督机构与管理层之间权责明确、运作规范，形成相互监督、相互制衡机制，切实履行各自职责和义务，确保决策符合法律法规，保障股东权益。

治理架构	股东大会	股东大会由公司全体股东组成，是公司的权力机构
	董事会	审计委员会：审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制
		薪酬与考核委员会：负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核,制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案
		战略委员会：组织拟订公司发展战略和中长期发展规划
		提名委员会：对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核
	监事会	监事会是公司的监督机构，以财务监督为核心。对公司财务以及公司董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督

公司重视董事会的多元化构建，以更为全面和综合的视角，推动公司治理效能的提升及决策质量的优化。董事会由 5 名董事组成，其中包括 2 名独立董事。董事均拥有多年企业经营和风险管理经验。部分董事根据专业背景和产业经历等分别在各委员会任职，利于提高重大决策的效率和质量，为公司的长久发展打下良好基础。

报告期内，公司董事会董事出席率为 100%，各位董事均忠实、诚信、勤勉地履行职责。

100%

董事会多元化



信息披露

信息披露工作由董事会统一领导和管理，董事会秘书负责具体协调和组织信息披露事宜，证券事务代表协助董事会秘书工作。公司严格执行信息披露制度，高度重视内幕信息保密管理，切实维护广大投资者的利益。

公司信息披露渠道包括“巨潮资讯网”，以及《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》等监管部门指定信息披露媒体，确保所有股东公平地获取公司信息。

数据绩效

2024 年，深圳证券交易所发布《关于深市创业板上市公司 2023-2024 年度信息披露工作评价结果的通报》，公司信息披露考核结果为 **A**。

公司已连续三年在深圳证券交易所上市公司信息披露考核结果为 **A**。

投资者关系

公司高度重视投资者关系管理工作，指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，协调公司与投资者的关系，接待投资者来访和咨询，并建立了完善的投资者沟通机制，包括定期发布财务报告、组织现场调研与交流路演、开通投资者专线电话与专属邮箱及依托数字化互动平台及时回应投资者关切等，促进投资者对公司的了解。



商业道德

圣邦微电子将“真实、合规、稳健、永续”作为商业原则，遵守数据真实有效、经营合法合规、抵制商业贿赂、反不正当竞争的原则和相关法律法规，营造公平、公正、公开的竞争环境和商业秩序，依靠优质的产品与服务和良好的社会声誉赢取商业机会。

诚信廉洁

公司遵循高诚信标准制定《诚信廉洁管理规范》等管理制度，致力于严格遵守所适用的反商业贿赂及反腐败法律法规，抵制商业贿赂和不正当竞争，禁止任何形式的索贿受贿、贪污腐败、敲诈勒索和挪用公款等行为，确保公司各项业务顺利开展，保障公司及商业合作伙伴在业务往来中的合法权益。

设置监督管理机构

公司董事会下设的审计委员会遵循相关法律、法规，负责商业道德和腐败问题的监督管理，全方位推进廉洁制度建设，不断提升公司依法治企能力和商业道德规范管理能力。

组织年度诚信廉洁管理审核

公司相关部门组织年度诚信廉洁管理审核工作，覆盖全体员工及与公司有直接业务往来的商业合作伙伴。通过综合评估分析，形成《年度诚信廉洁管理审核报告》。

组织诚信廉洁管理培训

公司定期组织员工参加诚信廉洁管理培训，帮助员工强化对商业行为的理解并树立诚信理念，提高廉洁自律意识。新员工入职培训时，深度了解公司的《诚信廉洁管理规范》，该规范适用于公司及其直接或间接控股子公司、分支机构员工。全体市场营销和采购人员均签署《廉洁诚信承诺书》，严格遵守有关诚信廉洁的禁止性规定，包括：禁止索取或接受商业合作伙伴以任何形式馈赠现金、有价证券及支付凭证以及其他贵重物品等，或代为支付任何费用购买物品或服务；禁止为取得或保持业务或获取任何不当利益而向任何政府官员或雇员、任何政党或政治职位候选人、国际组织的任何雇员或官员，直接或间接支付、提出支付、承诺支付任何款项或任何有价值物品等。

公司重视并持续提升管理者及员工的诚信廉洁合规意识，通过内部培训使员工进一步了解与商业伙伴展开业务合作时应通过协议条款及相应合法监督渠道遵从合规义务并对行为进行约束。

宣贯诚信廉洁管理理念

公司每年组织诚信廉洁管理理念宣贯，确保与公司有直接业务往来的商业合作伙伴符合公司诚信廉洁管理规范及相关制度的要求。公司的商业合作伙伴均签署《廉洁诚信承诺书》。

举报与保护机制

公司持续明确规范经营、反腐败、公平交易等要求，在内部建立良好的商业道德环境，并坚持将诚信廉洁的合规管理落实到业务活动中。当员工和合作伙伴发现任何违法违规行为，或与公司商业道德准则不相符行为时，可通过投诉渠道进行投诉检举。公司将保护投诉举报者，确保其身份的机密性，并实行开明的沟通政策及渠道，员工和合作伙伴能够在具名或匿名的情况下，通过公司的投诉检举渠道传达任何有关廉洁合规的疑虑。公司对相关举报将展开调查，且不允许任何人对投诉举报者采取打击报复行动或进行威胁。如有任何违反该准则的行为，公司将采取相应处罚措施，包括但不限于解除劳动合同、追究法律责任等。

-  电子邮箱：informer@sg-micro.com
-  电话专线：010-88825983
-  邮寄地址：北京市海淀区西三环北路 87 号国际财经中心 D-1106 廉洁合规办公室收

内部控制与风险管理

内部控制

圣邦微电子构建严格的内控管理机制，明确内控管理方针，实施有效的内控管理措施，确保风险管理体系有效运作。

公司根据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引等有关法律法规和公司章程的规定，不断完善公司内部控制体系建设。

公司董事会负责内部控制的建立健全和有效实施，董事会下设的审计委员会是公司内部控制监督机构，监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。内部审计部门在审计委员会的指导下，对内部控制的有效性进行监督检查，确保经营合规、风险可控，促进公司持续健康发展。

风险管理

公司重视企业风险评估和识别，制定《风险和机遇控制程序》，通过有效的风险评估体系，根据内部控制环境及发展战略规划，结合行业特点，对企业可能出现的政策、经营、财务等风险进行有效识别和分析，并通过充分的风险评估，根据风险种类、重要性及发生概率，采取针对性的措施，对已识别的各项风险进行及时地管理和应对。

风险识别的类型



应对风险采取的措施



信息安全与保护

圣邦微电子始终坚持以构建安全稳固的企业网络环境为目标，主动应用先进的安全防护技术和管理策略，构筑科学严谨的信息安全管理体系。同时，公司积极推动建立健全风险评估机制，对潜在的安全隐患进行准确预测，采取高效预防措施，为企业信息安全与长远发展奠定坚实的基础。

信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《互联网信息服务管理办法》等国家相关法律法规，以 ISO27001 信息安全管理体系为基准方针，根据行业特点和公司现状，设立信息安全管理委员会与工作小组，制定相关管理制度，建立信息安全管理体系，并持续开展信息安全保护行动，不断完善自身网络安全防御体系。2024 年度，公司结合最新的法律法规要求以及行业最佳实践，对现有的相关制度进行适用性评审，并更新了《信息安全应急响应及业务连续性计划》，有效预防、及时控制和最大限度地消除各类突发事件的危害，保障业务连续性。

公司不断强化网络安全保障能力，制定创新安全解决方案，以实现从硬件设施到软件应用，从边界防御到内部管控的全方位、立体化防护，从而为业务的稳健运行提供坚实保障。报告期内，公司未发生信息安全事故。



加强信息安全管理举措

意识与培训

01

定期发送提醒防范网络钓鱼邮件，提高员工网络安全意识和应对能力。

为全体员工提供网络安全知识培训，通过线上讲座、视频教程等形式，并为 IT 团队提供专门的安全培训及宣导。

安全策略更新

02

根据业务需求和技术发展，持续修订完善安全保护政策。

修订网络安全策略和流程，确保与最新网络安全标准及法规保持同步。

网络隔离与监测

03

办公网与研发网区域隔离，VPN 接入，数据传输控制与审计。

对网络和系统进行实时监测，实现自动化预警，发现故障和异常情况能及时采取相应的预警措施。

终端与安防管理

04

外设移动存储设备接入管控、邮件外发限制、应用程序控制、软件合规化管理。

重要区域门禁、监控、物联网设备监测，安全事件自动预警。

应急响应演练与漏扫

05

定期组织网络安全应急演练，检验应急预案的可行性和有效性，提升 IT 团队在突发情况下的应急响应能力和协同配合能力。定期对系统进行安全漏洞扫描，及时发现、评估并修复潜在的安全隐患。

监督与审计

06

定期检查各部门的数据管理情况，确保数据的合规性和安全性。

第三方协助进行审计，以验证 IT 系统和资源的安全控制管理能力。

案例 信息安全培训

报告期内，公司对新员工进行信息安全培训，并不定期组织多次全员信息安全宣导，不断加强员工信息安全意识，提升实操能力，为公司数据安全构筑坚实的防线。

案例 权限配置

报告期内，公司对访问权限的控制机制进行精细化管理。根据员工的工作职责和业务需求分配访问权限，对数据设置多层次的访问权限，严格限制越级访问行为。

数据保护

在信息数据流通环节，公司严格遵循国家法律法规及行业标准，确保信息数据的安全存储与合规使用。通过制定相关管理制度，保护公司资产免受未经授权的访问或攻击，最大限度防范各类信息风险，并要求员工在使用网络时遵守国家有关法律法规，严格执行公司保密制度，不得泄密、窃密公司信息，通过制度与技术的双重保障，切实有效地保护公司的信息数据安全。

针对客户的信息数据安全，公司严格遵守信息保护与安全相关法律法规，不断完善客户信息保护机制，保障客户信息数据均按照相关的管理办法使用与留存。



完善可持续治理体系

圣邦微电子在致力于发展技术和产品的同时，不断健全自身可持续发展体系，推进 ESG 管理工作，及时了解并积极回复利益相关方的诉求，逐步提升公司的可持续发展管理水平。

ESG 管理体系

公司始终认为良好的 ESG 管理是高质量可持续发展的基础，在内部设立了由董事会办公室牵头、各经营职能部门配合的 ESG 管理体系。

ESG 管理架构



利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，通过股东大会、客户满意度调研、员工及管理层座谈会、网站以及微信公众号等多种途径，开展实质性议题的识别、评估和分析工作，不断提升可持续发展绩效，实现互利共赢。

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
投资者	经济绩效 / 研发创新 投资者关系管理 / 三会运作	股东大会 / 信息披露 / 投资者交流
政府及监管机构	风险与内控管理 / 产品责任管理 / 社区公益 / 环境管理 / 职业健康安全	公文往来 / 监督检查 / 信息披露
客户	产品责任管理 / 研发创新 / 风险与内控管理 / 行业交流合作 / 信息安全与隐私保护 / 商业道德	客户服务 / 技术讨论会 / 满意度调查
员工	职业健康与安全 / 员工权益保障 员工培训与发展	民主沟通平台 / 员工会议 / 员工培训 / 员工活动
供应商 / 服务提供商	供应链管理 / 互利共赢	供应商筛选与审核 / 供应商交流与培训
合作机构（公益组织、科研机构等）	研发创新 / 行业共赢	行业论坛 / 产学研合作
社区及公众	社区共建 / 乡村振兴	信息披露 / 社区活动 / 交流采访

实质性议题分析

基于内外部利益相关方期望、经营范围及可持续发展等情况, 公司开展实质性议题的识别、评估和分析工作, 确定对于公司和利益相关方具有重要性的实质性议题。

ESG 实质性议题



环境议题

绿色研发
应对气候变化
节能减排
水资源利用与管理
绿色运营



社会议题

产品质量管控
产品研发创新
知识产权
客户服务质量
永续供应链
员工权益

人才发展
安全与健康
薪酬与激励
行业及产学研合作
承担社会责任



公司治理议题

公司治理
董事会组成与运作
监事会履职
信息披露
投资者关系管理

商业道德
合规管理
内部控制和风险管理
信息安全与保护

回应联合国可持续发展目标（SDG）

可持续发展目标	行动	对应章节	可持续发展目标	行动	对应章节
3 良好健康与福祉	实施年度全员及职业健康体检，无职业病病例 注重职业健康管理和安全培训 建立员工社团，开展团建和文体活动	安全与健康	9 产业、创新和基础设施	加强技术创新 进行智能化转型	研发与创新
4 优质教育	注重员工培训 支持教育事业，为多所高校提供奖学金及奖教金	人才发展	10 减少不平等	禁止一切形式的歧视行为	人才招聘
5 性别平等	关爱女性员工 实施无歧视政策，严格禁止性骚扰和不当行为	员工权益	11 可持续城市和社区	研发、设计高效半导体产品，推动清洁能源持续使用，促进城市可持续发展	推动绿色研发
6 清洁饮水和卫生设施	节约使用水资源 提高水资源使用效率	节能减排	12 负责任消费和生产	排放物责任管理 资源使用高效管理	污染物和材料管理
7 经济适用的清洁能源	助力光伏行业发展， 推动太阳能清洁能源利用	推动绿色研发	16 和平、正义与强大机构	抵制商业贿赂、反不正当竞争，制定《诚信廉洁管理规范》，要求商业合作伙伴签署《廉洁诚信承诺书》 多渠道倾听员工声音	商业道德 员工权益
8 体面工作和经济增长	合法雇佣，促进就业	人才招聘	17 促进目标实现的伙伴关系	建立利益相关方沟通渠道 重视供应链建设，开展供应商技术交流和培训 开放周边生态合作，带动产业生态链发展	完善可持续管理体系 搭建永续供应链 冲突矿产管理



匠芯品质 创新研发

圣邦微电子专注于模拟芯片的研究与开发，以创新迭代方式不断推出高性能、高品质模拟集成电路产品，凭借优质的产品和高效的服务赢得众多客户的信任与青睐。



研发与创新

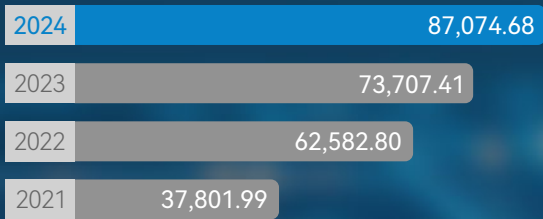
研发与创新构成了企业持续发展的基石。公司将产品研发实力定位为最关键的核心竞争力，并构建了全面的研发管理体系及流程。自成立以来，公司始终秉承自主创新的技术发展战略，以技术创新为核心，持续增加研发投入，积累了众多关键的核心技术；同时，根据市场动向、客户需求以及对未来技术趋势的判断，提前进行技术研究与产品规划，布局终端需求变化下的成长机会，及时向目标市场客户提供具有国际竞争力的产品。在确保现有产品技术得以充分应用的基础上，公司持续积极为未来的新技术和新产品进行技术储备。

研发投入

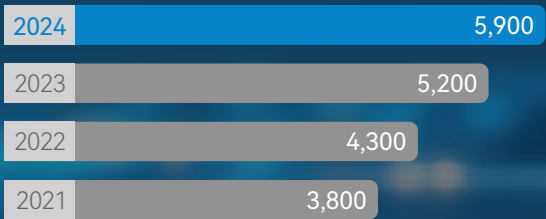
自成立以来，公司始终坚持“大金额、大比例”的研发投入策略，持续加大研发投入，促进了团队的迅速壮大和技术能力的显著提升，积累了众多拥有完全自主知识产权的核心技术；并推出了一系列符合市场需求、具备“多样性、齐套性、细分化”特征的产品。

2024 年度，公司研发投入 8.71 亿元，占当期营业收入的 26.02%，相比上年同期研发投入增长 18.14%。报告期内，公司推出了 5,900 余款可供销售的新产品，前期研发投入的成效逐渐显现，进一步实现产品矩阵的有效积累。

研发投入（万元）



历年可销售产品数量（款）



为更高效地管理研发项目，公司持续完善研发管理体系，通过优化和升级研发管理软件，进一步提升项目进度管理、文档管理和成本管理的效率。公司通过坚持自主创新和增加研发投入持续积累核心技术，并针对客户需求及时调整市场战略，为客户提供具备市场竞争力的产品和解决方案，同时积极布局新技术和新产品的研发储备，以持续提升公司的长期竞争力。



研发人才

公司始终将人才队伍的构建与培养放在战略高度，致力于培育与企业文化和核心价值观相契合的杰出专业人才，并积极开辟多元渠道吸引优秀人才。2024 年，在外部环境面临挑战的情况下，公司研发团队规模持续扩大，研发人员 1,184 人，占员工总数比例为 74.09%，其中拥有硕士及以上学历人员 658 人，占研发人员比例为 55.57%，为公司的长远发展提供了坚实的技术支撑。

研发人员数据绩效



为推动公司向高质量发展，持续提升创新高度并激发员工创新热情，公司制定研发创新鼓励机制，结合研发绩效评估体系，认可员工在日常工作中的创新成果。报告期内，公司持续更新和优化激励及表彰措施，鼓励员工积极创新，让创新成为推动公司发展的不竭动力。报告期内，公司持有的专利数量进一步增加。

披露项	单位	2022 年	2023 年	2024 年
累计获得授权专利总数	件	162	229	370
集成电路布图设计登记总数	件	147	259	340



绿色研发与机遇

圣邦微电子将可持续发展理念融入创新实践之中,积极推动绿色低碳技术研发,打造绿色节能产品。同时,公司积极把握绿色研发新机遇,为客户提供高效能源利用的解决方案,以满足日益增长的智能化生活需求和对绿色环保的期望。

公司在各个品类的模拟集成电路设计中普遍对降低自身能量消耗进行了优化设计

高效能、低功耗、小型化是当今集成电路发展,特别是模拟集成电路发展的趋势之一,也是圣邦微电子的核心技术优势之所在。公司经过多年有针对性的自主研发,积累了一批在降低芯片功耗、提升电源转换效率、优化工艺及缩小芯片面积等方面具有世界先进水平的核心技术、知识产权和产品,如超低功耗系列的运算放大器、比较器、LDO、升压及降压 DC/DC 转换器等。这些产品采用了新型电源转换电路架构、低功耗电路模块设计、动态功耗调控技术以及更小型封装等核心技术,显著提升电源转换效率,降低功耗和原材料消耗。这些技术的应用不仅增强了公司产品的市场竞争力,还为客户提供了更低功耗、更节能环保的解决方案,助力延长电池供电便携式电子设备的待机时间与使用寿命,推动终端产品向绿色低碳方向迈进。

案例 高效节能的开关电容器产品

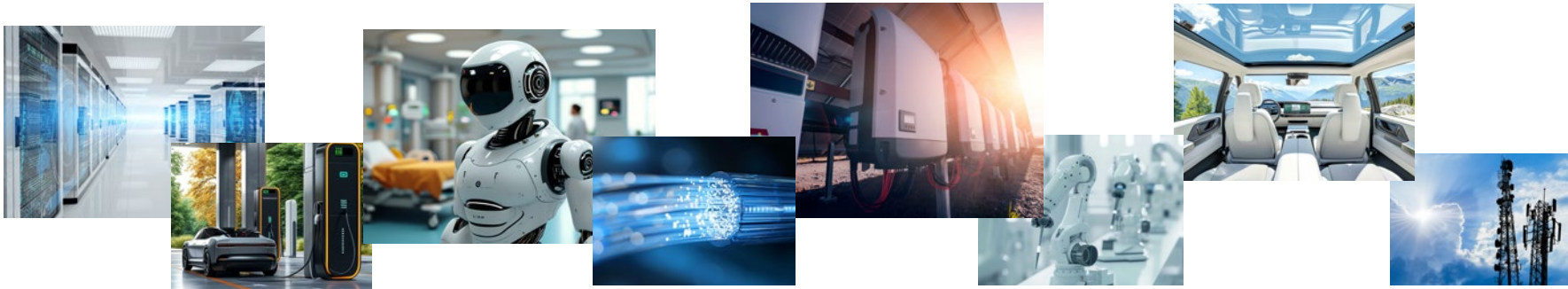
公司致力于研发创新的节能电路设计架构及产品。例如,公司推出的开关电容充电器,可通过智能壁式适配器或无线充电器为单节锂离子或锂聚合物电池充电。其开关电容架构针对 50% 的占空比进行了优化,能够将输入电流降低至电池电流的四分之一,从而显著减少应用中的线路压降、能量损耗及温升问题。与传统电感转换器相比,该架构具备更高的功率密度、更低的导通损耗与开关损耗,以及更优的电压降表现。此外,其可动态调整的转换比功能,能够在不同负载条件下实现效率优化,为客户提供更高效、绿色的解决方案。

案例 AMOLED 电源管理芯片的环境效益

公司推出为 AMOLED 显示屏设计的电源芯片系列,采用多项高效节能技术,包括具有自主知识产权的 SIMO 架构和无电感电荷泵方案,以及低功耗、电路结构简化的对称电压供电方案。这些创新技术显著提升了芯片的能效表现,同时实现了更小的尺寸和更低的 PCB 空间占用率。该系列产品凭借其低能耗、高效率 and 小型化的优势,可广泛应用于智能手机、AR/VR、平板电脑及中小尺寸有源矩阵 OLED 显示器等领域,助力客户降低终端产品的能耗。

公司产品广泛应用于节能环保领域,助力各种绿色节能终端的普遍应用和快速发展

气候变化这一全球性的议题为人类社会带来挑战,但挑战的另一面也蕴藏着机遇,推动全球范围内对绿色、低碳、可持续发展模式的探索与实践。清洁能源、节能环保等领域得到了前所未有的发展机遇。这些新兴产业的兴起,不仅为经济增长提供新的动力,也为解决环境问题提供有效的手段。而半导体作为现代社会的基石,也是推动绿色科技发展的重要力量。针对这些绿色机遇,公司多年前已开始积极布局针对新能源、绿色能源、清洁能源等应用领域的创新产品,积极和相关终端厂商展开合作,及时把握市场机遇,推出多系列的应用于光伏储能、锂电池生产及管理、新能源汽车、第三代半导体等节能环保领域的新一代模拟芯片产品,助力于各种绿色节能终端的普遍应用和快速发展,为我们的生活带来更加环保、高效的体验的同时,也为地球环境的改善和人类的可持续发展贡献一份力量。



行业合作

圣邦微电子始终坚持通过合作共赢的方式助力行业繁荣发展。公司积极参与行业协会、行业会议，多次参与半导体相关的国家及行业标准制定，致力于推动企业之间的信息交流和行业发展。

参加行业合作（部分）如下表：

行业协会 / 联盟名称	职务
中国半导体行业协会	集成电路设计分会理事
中国集成电路设计创新联盟	常务理事
北京半导体行业协会	理事
上海市集成电路行业协会	会员
中国汽车芯片产业创新战略联盟	理事
汽车电子产业联盟	会员



严格质量管控

圣邦微电子致力于为客户提供高性能、高品质的模拟集成电路产品。公司按照业界最优标准建立严格、完备的品质保证体系，确保产品经过严苛的检验测试，具备一流的一致性和可靠性。积极推行“零缺陷”质量文化，并将其内化为日常工作的自觉行动；将质量方针落实到供应链的各个环节，建立严谨的产品质量标准与质量管理流程，确保生产过程的高效率和产品质量的稳定性；并将客户需求放在首位，不断优化服务品质。

技术先进



以世界一流的技术为导向，以技术开发为基础，用科技含量更高、性能更先进的产品提高市场占有率，增强公司的综合实力。

质量可靠



以质量可靠为最高追求目标，创造稳定可靠的产品。

客户满意



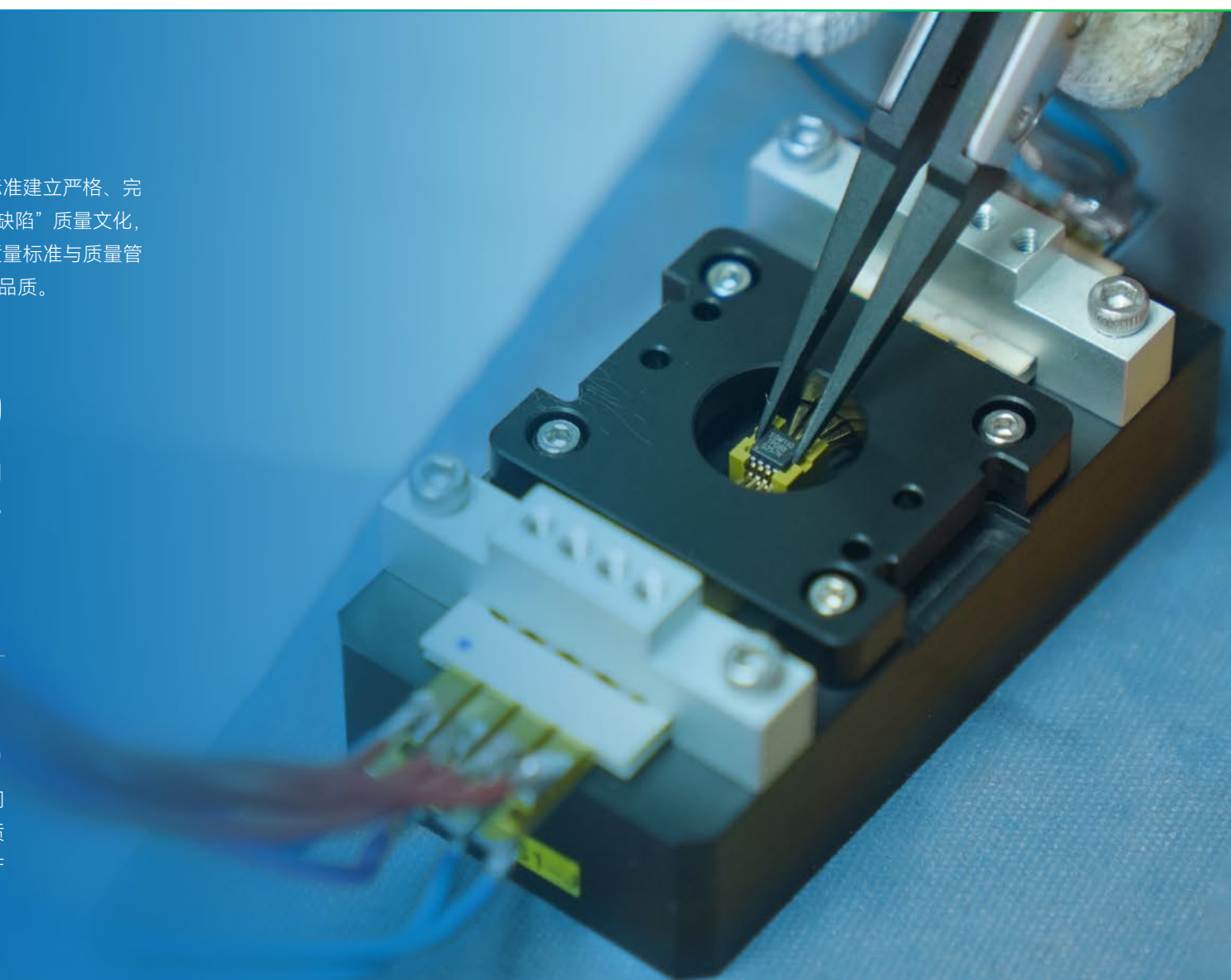
良好稳定的产品质量是顾客满意的关键，对产品质量、服务水平更高的追求是我们努力的方向。

持续改进



不断改进产品质量是我们发展的根本，不断完善质量管理体系为持续改进产品质量提供了保障。

质量方针



质量体系

圣邦微电子遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法规标准，并按业界最优标准建立了严格、完备的质量保证体系，秉承“技术先进、质量可靠、客户满意、持续改进”的质量方针，对产品质量进行严格把关。公司持续关注各层面的管理水平提升，将质量方针落实到公司供应链的各个环节，一方面选择具有高可靠性、高良率的晶圆代工厂和封测厂进行合作，另一方面对每一款新产品进行全套高标准的测试，在不断丰富产品线的同时保证产品质量。

公司建立严谨的产品质量标准与质量管理流程，对产品从设计、生产到销售的每一个环节实施全面控制，并对所有的产品实施严格检测，只有通过检测的产品才能入库并发货。此外，公司通过对设计规范、生产工艺、生产流程以及测试检验等关键环节的严格监管，不断提升产品品质，增强产品的抗干扰能力，确保生产过程的高效率和产品质量的稳定性。

报告期内，公司通过 ISO 26262 汽车功能安全管理体系、ISO9001 质量管理体系和 ISO14001 环境管理体系认证，将企业内部对质量与环境管理体系的要求与国际标准相对接，为持续成长及不断优化提供了坚实的基础和更为有力的支持。

客户服务

公司始终恪守以客户为中心的宗旨，将客户需求放在首位，不断优化服务品质，全力确保向客户提供卓越的产品与服务。根据集成电路行业惯例和企业自身特点，公司采用“经销为主、直销为辅”的销售模式，广泛触及并深入服务终端客户群体，提高销售环节效率，从而有力推进公司产品的品牌影响力。

为不断提升客户满意度并强化产品质量管理，公司组建了由资深专家组成的专业技术团队，全面支持客户在质量、技术、服务等多维度的需求。2024 年，公司进一步加强与客户的密切合作，以不定期会议、问卷调查等方式深入了解客户的声音和需求。公司始终坚持诚实、透明、高效的沟通原则，快速响应并高效跟进客户的质量需求，为客户提供更为直接的技术支持服务。

公司持续优化《客户抱怨处理规范》，明确定义客户抱怨第一责任人，规定处理的流程、方法、时效、升级机制以及闭环管理要求，确保客户抱怨得到及时、高效、专业地响应。公司持续进行客户满意度调查，针对客户的改进意见，及时沟通，提出改善建议并落实改进计划。

数据绩效

报告期内，客户满意度加权得分为 93.54%。



知识产权

圣邦微电子高度重视知识产权的保护，持续积极开展知识产权申请和布局。公司注重专利的领域分布和覆盖范围，确保知识产权的全面布局；致力于规范运营过程中的知识产权管理，强化知识产权的获取、保护、运用与维护工作，从而使公司的创新成果得到切实有效保护，增强公司的核心竞争优势。

知识产权体系

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国商标法》《企业知识产权管理规范》等相关法律法规或标准，构建完善的知识产权管理体系，为持续创新和市场竞争力提供有力保障。报告期内，公司不断强化知识产权管理体系，防范知识产权风险。

知识产权保护

公司尊重知识产权，结合自身特点及行业特征，遵循“可行、实效、系统、准确、简明”的原则和“科技创新引领未来，知识产权创造财富”的管理方针，编写《知识产权管理工作手册》，规范知识产权工作流程，提高保护意识，打造知识产权文化氛围，形成全员参与知识产权保护的局面。

报告期内，公司不断推进知识产权的申请与战略布局，构建了以专利为核心的知识产权组合。

知识产权保护措施

合理选择专利技术的保护范围和策略，确保公司的创新成果得到有效保护。实施前，要进行专利检索和分析评估；实施后，要确定有效的保护形式，并及时采取申请专利保护的行动。

加强专利预警、商标等相关知识产权查询，规避侵权风险。

积极开展各类知识产权培训，有效提高全体员工的知识产权保护意识及相关人员对知识产权知识的理解和应用能力。

商务合作中，各方签订《保密协议》并明确知识产权的归属及使用权等。

知识产权部分获奖情况

中国专利优秀奖

北京市发明专利奖

国家知识产权示范企业

国家知识产权优势企业





聚力同行 责任采购

圣邦微电子的高效协同供应链是公司的核心竞争力之一。公司始终与供应商保持紧密协作，建立了一套规范化的供应商引入与评估流程，并对供应商施行分类管理，有助于优化供应商管理，削减成本，提高供应商价值。同时，公司秉持可持续发展的理念，将产品质量管理、环境保护、社会责任等关键要素整合至供应商评估体系中。公司承诺坚决不采用冲突矿产，并致力于推动整个行业供应链的可持续发展。



搭建永续供应链

可持续供应链

公司定期梳理并更新风险和机遇评估要素，对供应商进行各类风险评估并制定应对措施，通过业务连续性管理规范，明确业务连续性管理组织及方针。

为实现连续供应，公司建立并完善业务连续性保障制度，定期评估业务中断风险。公司执行多种供应链中断预防措施，包括但不限于：对生产类供应商按工艺类型引入第二供应商、要求供应商建立业务连续性计划、要求供应商建立符合公司特定要求的材料安全库存等。

供应商管理

公司依据 ISO9001、IATF16949、ISO14001 等国际标准，以 ISO14001、QC080000 和 ISO45001 等管理体系为条件，对新供应商进行多维度评估。在新供应商导入初期及现场审核过程中，持续包含环境和社会责任等内容。该内容直接影响供应商的评分与评估结果。

报告期内，公司供应商通过环境和社会责任相关认证体系如下表：

维度	认证体系	供应商体系认证比例
环境	ISO14001 环境管理体系	100%
	QC080000 有害物质过程管理体系	100%
社会	ISO45001 职业健康安全管理体系	100%
质量	ISO9001 质量管理体系	100%
	IATF16949 汽车质量管理体系	100%

报告期内，公司与供应商签署行为准则等相关协议，要求供应商 / 分包商对其供应链进行充分的尽职调查，以确保在与我司业务进行中完全遵守法律法规，包括但不限于劳工权益、健康与安全、环境及有害物质、道德行为标准、业务连续性、信息安全等方面。

公司将供应商的年度审核视为推动社会责任实践的关键环节，坚持阳光诚信原则，敦促供应商遵循法律法规，恪守商业行为准则与道德标准。我们要求供应商承诺遵守当地人权法规，不支持强迫劳动和雇佣童工；不采购和使用冲突矿产等有争议的原材料，对相关环保标准做出符合性申明。同时，公司与供应商签署质量、环保相关协议，并对其进行细致管理，定期进行包含环保与社会责任在内的绩效评估，低分供应商提出警示并要求在整改期限内完成改善，连续未达标的供应商将被淘汰。

供应商社会责任审核项



供应商廉洁管理

公司长期坚持以“阳光采购”赋能负责任供应链发展,公司与供应商均签署《廉洁诚信承诺书》等相关文件,供应商承诺所有业务交易均确保透明并在业务账目和记录中准确反映,确保采购流程的透明度、公正性与公平性。公司不断推行监督和强化程序,对供应商展开不定期审核以确保符合廉洁管理的要求。

报告期内,经过严格监督执行,公司未发现采购过程中存在重大违法或违规行为。



阳光采购



透明度



公正性



公平性



冲突矿产管理

公司持续关注并致力于避免冲突矿产可能引发的社会危害与人权侵犯。在供应商导入过程中，公司对供应商进行冲突矿产相关尽职调查，确保委托其制造的产品中所含的金、锡、钽和钨等矿物不直接或间接来源于冲突矿产区域。为实现这一目标，我们制定《环境限制物质管理作业规范》，明确规定冲突矿产的定义、范围、管理方法及管理承诺，并结合法律法规及客户要求变化不断进行更新。同时，我们已经完成供应链中钴和云母的使用情况披露，具体参考公司 EMRT 调查报告。

公司依照经济合作与发展组织（Organization for Economic Co-operation and Development, OECD）的责任矿产供应链尽责管理指南，采用责任

矿产倡议组织（Responsible Minerals Initiative, RMI）创建的冲突矿产报告模板（Conflict Minerals Reporting Template, CMRT）等工具，对所有供应商进行尽职调查，详细披露了矿产的来源、使用情况以及相关冶炼厂的详细信息，并确保所有相关供应商均为 RMI 认证的合格冶炼厂。公司与供应商签订《环保协议》中亦明确要求供应商必须符合无冲突金属的采购政策《多德·弗兰克法案》（DRC conflict-free policy-the U.S. Dodd-Frank Act）。此外，公司制定完善的物料来源追溯的流程，确保所有物料可追溯。

公司持续推进负责任矿产采购体系建设，与供应链上下游企业紧密合作，推动价值链中的负责任

采购实践。报告期内，公司对全部供应商进行了有害物质及冲突矿产管理体系的审核。经审核，所有供应商均已制定“无冲突金属的采购政策”，且对其下游供应链开展了无冲突金属调查，确保采购的金属（金、锡、钽和钨）均来自无冲突区域。报告期内，公司供应链中涉及的矿物原料 100% 来源于 RMI 认可的冶炼厂或国家，且部分供应商已获得 RBA（Responsible Business Alliance）认证。

数据绩效



公司 100% 的矿物原料来源于 RMI 认可的冶炼厂或国家



供应商尽职调查完成度



供应商有害物质及冲突矿产管理体系审核比例



供应商追溯白名单比例





以人为本 携手共进

人才团队的稳定成长是驱动公司可持续发展的核心动能。公司始终坚守“德才兼备、敬业爱群、追求卓越、担当务实”的人才理念，以及“以人为本，长期成长”的用人哲学，圣邦微电子致力于为全体员工打造广阔的职业发展平台，并营造公正、多元且安全的工作环境。公司深切关怀每一位员工的福祉，不断优化和完善福利体系、构建先进而高效的培训机制，同时积极开拓多元化的员工沟通途径，全力满足员工对未来的憧憬，与员工携手并进，共同规划并实现公司的长远愿景。

202

齐心协力

Fighting
撸起袖子
加油干!!

人才招聘

招贤纳士

公司秉承“以人为本”的核心理念,将人才战略作为创新突围与可持续发展的核心驱动力。通过持续优化《招聘管理制度》，建立多元化招聘渠道矩阵，综合运用校园招聘和社会招聘等机制，确保人才入口的多元性与开放性，吸引不同经验和背景的人才，推动公司创新和成长。在选拔过程中，严格遵循公平、公正、透明的原则，选拔优秀人才，建立人才梯队，充实人才储备，为企业稳定发展和未来战略升级打下坚实的基础。

校园招聘

公司提供各类校园招聘职位，并通过线上与线下的宣讲活动、校企合作等多种方式，吸纳新生力量，加大人才储备，履行企业社会责任，持续塑造杰出雇主的品牌形象与声誉。

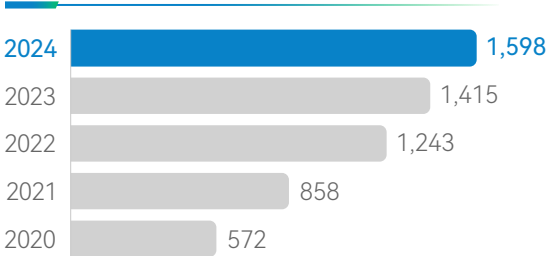


社会招聘

随着公司的不断发展壮大，对人才吸引力持续加强。同时，公司积极采用多种招聘渠道和方式，包括但不限于通过各类招聘网站、公司网站以及公众号等，吸引行业资深专业人士，充实公司人才力量并持续完善梯队建设，从而满足不断增长的人才需求，同时加速公司技术创新。

报告期内，公司提供大量专业技术校园职位，并通过多种校园活动和培训计划吸纳、培养优秀人才；同时，进一步提升雇主品牌，通过社会招聘引入资深技术人员及管理人员。

员工总数



公司确保所有员工均签署完备的劳动合同或聘用协议，并提供符合各地标准的社会保险和住房公积金，覆盖率达 100%。



● 男性: 65.89%
● 女性: 34.11%



● 硕士及以上: 49.00% ● 大专及以下: 10.20%
● 本科: 40.80%



● 40 岁以上: 21.03%
● 30 至 40 岁: 32.79%
● 30 岁以下: 46.18%



● 技术人员: 75.59% ● 行政人员: 4.44%
● 销售人员: 13.77% ● 财务人员: 1.19%
● 生产人员: 5.01%

多元化与反歧视

公司致力于营造多元化、包容性的工作氛围，严格践行无差别招聘原则，在录用决策过程中，以员工的工作能力与岗位需求为基准，坚决杜绝种族、肤色、社会阶层、国籍、宗教信仰、残疾状况、孕期状态、性别、性取向、民族背景、工会成员身份、政治关联、年龄或婚姻状况等方面的歧视。此外，公司明确规定严禁性骚扰及一切不当行为，致力于保护员工的尊严与安全。

此外，公司积极与残疾人联合会合作，为残障人士开辟就业渠道，并在具备条件的办公楼内配备无障碍通道及无障碍卫生间，提供相关便利。报告期内，公司雇佣 14 名残障员工。

劳工与人权

公司严格遵循国家法律法规，对应聘者年龄进行细致核实，确保仅依法招聘年满十八周岁（含）以上的求职者，不录用未达法定就业年龄的人员。公司始终秉持尊重员工基本劳动权益的原则，充分保障员工自由选择职业的权利，杜绝并反对任何形式的强迫劳动及劳工贩卖行为。报告期内，公司无相关违规行为。

多元化的措施

制定政策

公司确立并整合平等雇佣与多元化政策至管理制度，通过新员工培训、员工大会等方式普及，确保员工理解并遵循这些规定。

建立监督机制

公司建立了有效的监督机制，由人力资源部主导定期检查平等雇佣和多元化政策的执行情况，及时发现问题并进行改进。

加强沟通与反馈

公司通过多种沟通渠道和方式促进和加强员工沟通，鼓励员工提出对平等雇佣和多元化政策的意见和建议。



薪酬与激励

公司秉持“全面薪酬”理念，提供有行业竞争力的薪酬和福利，吸引和保留推动企业未来增长的关键人才，在保证整体公平公正性的同时，薪酬向责任担当者和高价值创造者倾斜。公司根据实际经济效益、劳动力市场情况和行业发展情况，结合员工个人绩效调整薪酬。公司承诺男女同工同酬，不因员工性别而有差别待遇。

公司通过荣誉表彰、绩效奖金和福利待遇等多元化激励机制，提升员工的荣誉感、获得感和归属感，增强企业凝聚力；同时，通过长青的股权激励计划，使得员工得以分享企业成长成果，持续吸引和保留对企业文化和价值观高度认同的专业技术人才及管理人才，在保证核心团队长期稳定的同时，不断为企业持续发展注入活力。近年来，公司持续加强长效激励机制，上市以来分别开展了五期激励计划，将公司业绩与员工利益紧密联系在一起，共同关注公司的长远发展。

绩效管理

公司秉持“长期主义”原则，注重业绩目标与团队、个人能力发展的平衡，以此驱动长期可持续的绩效提升，同时鼓励设定适度挑战性的工作目标，以激发更高的工作热情、工作绩效和能力成长。

2024 年，基于所处行业的业务特性和公司价值观，公司进一步优化绩效管理体系，通过科学的目标分解方法，将公司的发展战略转化分解至各业务部门并细化成为个人的绩效指标，确保对企业发展目标达成共识，并有效转化为全员的行动计划，以激发员工更高的工作绩效与能力成长。

数据绩效

2024 年度，全面绩效管理（含绩效评估、绩效辅导和绩效目标设定）的覆盖率达到 100%。

100%



员工权益

圣邦微电子严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等国家法律法规，并积极遵循《联合国世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商企业与人权指导原则》等国际准则和标准，充分重视并尊重员工的基本权利与合法权益。

工作时间与假期

公司倡导员工生活与工作平衡，依照《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，确立合理的工作时间，为员工提供法定节假日、周末休息、病假、产假以及其它特定休假安排。

公司坚持公平原则，为女性员工创造平等的就业及职业发展机会，并确保女性员工享有完备的生育假、产假等福利待遇，提供生育保险、母婴室以及妇女节特别福利。

员工沟通

公司认真倾听每位员工的声音，鼓励员工与公司保持坦诚沟通和信息通畅，构建高效的沟通机制和诚挚的沟通文化。为塑造一个开放、包容的职场环境，公司制定沟通管理程序以接纳各类建议与批评，并承诺给予及时且妥善的回应。员工可向各级管理者反馈各类意见和建议及自身诉求，各级管理者会积极回应并负责加以解决。

此外，公司为了促进内部沟通、传递企业文化和管理理念，并听取员工的意见和建议，采取了一系列有效的沟通机制，具体为：

员工大会

01

公司不定期组织员工大会，涵盖政策宣讲、业绩回顾与展望等，并及时向全体员工传达公司的战略方向、发展目标以及重要决策，增强员工的归属感和凝聚力。

季度回顾会

02

各部门对业务进展情况进行汇报、交换意见，始终保持各方面工作方向的一致性。

人力资源部门定期沟通

03

公司建立定期沟通机制，注重与不同员工群体之间的沟通交流，包括新员工、老员工、基层员工、中层管理者、业务骨干等，保持与员工的及时意见沟通和反馈。

意见箱

04

公司在各办公地设置了“意见箱”。由人力资源部同事管理，收取员工意见和建议，并转呈相关部门和专人跟进处理。

员工申诉

公司秉持“尊重每一位员工声音”的核心原则，构建申诉管理体系并建立及时响应机制。基于“客观、公平、公正”的工作准则，公司提供多种申诉渠道：向上级主管或部门负责人反映问题、通过公司内部投诉邮箱、实体意见箱提交申诉或投诉、直接向人力资源部门或公司管理层反映等。

在申诉过程中，公司严格执行保密制度，保护员工隐私。接到员工申诉或投诉后，公司会迅速响应并审慎调查，及时向员工更新处理进度。基于调查结果，公司将按规章制度做出公正合理的处理决定，切实维护员工合法权益。

人才发展

人才是推动公司持续发展的关键动力。圣邦微电子致力于为员工打造与公司成长同步的职业发展环境。公司坚持以人为本、开放包容、积极向上的企业文化，以及业务快速发展带来的职业发展机会、内部完善的全面薪酬激励机制，这些对于人才的吸引、招募、激励和保留起到了关键的作用。

员工职业发展路径

公司注重员工的成长与发展。基于企业发展战略和人力资源规划，公司为员工提供专业技术和团队管理等多轨道成长路径，并打通序列间的横向发展通道，使员工有机会尝试不同成长路径。随着公司的发展，员工的工作职责不断丰富，成长空间不断拓宽，可在专业技术通道上，通过持续精进专业技能实现纵深发展；可将技术专长与团队管理能力相融合，实现管理角色转型发展；也有机会在不同部门和岗位上迎接挑战。同时，公司设立晋升机制，为员工提供职业发展机会，促进员工与公司的长期共同成长。

技术通道与管理通道

技术通道

基于市场和客户对公司的产品和服务不断提出更多、更高的要求，公司业务规模不断扩大，相关岗位员工不断获得承接创新度、复杂度更高的任务机会，进而业务能力得以持续提升。

管理通道

公司提供畅通的管理晋升通道，为愿意承担更多管理职责的员工提供职业发展机会，让其充分发挥管理能力与特长，以寻求更大职业发展成就。



员工培训

员工成长是企业可持续发展的源动力。公司构建完善的培训体系，持续加强“学习型组织”建设，积极支持赋能员工职业进阶，制订全面的人才培养与发展规划，期待形成“学习 - 应用 - 创新”的良性循环，提升团队专业竞争力，强化员工职业幸福感。

公司的培训体系全面覆盖各业务领域、职能部门及各类型人才，内容包括入职宣导、专业技术能力提升、管理与领导力促进、职业化水平提升和质量、环境和安全管理体系等相关培训课程。

公司重视培训效果达成，对培训需求发掘、计划制定、课程开发、讲习实施和效果评估等各环节实施制度化、管理，借助数字化工具妥善管理各类培训资源及培训记录。

报告期内，公司内部学习气氛更加活跃，各级各类专业技术培训的实施场次相较于 2023 年增长 60%。



数据绩效：2024 年度

人均培训时长：58 小时



培训覆盖率：100%



2024 年培训项目（部分）

专业力培养项目

持续提升团队和个人专业技术能力，为各技术团队提供了多元化、系统化的培养项目。

应届生培训项目

多年来，公司以“星耀未来”作为应届生培训雇主品牌，不仅为应届生提供初入职场相关的全方位系统化培训，也应不同岗位职责需要针对性地提供专业培训和在岗项目实践机会。



管理与领导力培训项目

组织各级管理者进行以“征程”为主题的年度绩效目标落地工作坊，促进各业务部门对公司年度发展目标的深度思考和讨论。



导师培养项目

导师培养项目：持续举办“导师”赋能项目，提升对新人在岗辅导与带教能力。

作为一家以新产品研发为企业成长核心驱动力企业，圣邦微电子高度重视协助员工掌握最新的技术知识和行业发展趋势。公司不仅通过内部培训促进技术创新能力的积累，加速新员工研发技能的提升，确保公司在行业中的技术领先地位得以持续巩固，还与外部培训资源建立合作，选派员工参与质量管理、组织管理和业务合规课程，以增强企业在管理、规划及质量方面的综合竞争力。

案例 研发技术研讨会

公司持续举办“研发技术研讨会”构建专业交流平台，邀请业界知名技术专家就行业前沿技术及技术难点进行主题分享，并组织内部技术人员开展深度研讨会。此类活动不仅帮助员工及时掌握技术发展趋势，同时通过思维碰撞激发创新活力，增强企业核心技术能力，为员工专业成长和企业技术创新发展提供双重助力。



案例 工艺研发系列培训

工艺工程部协同人力资源部共同打造了“工艺研发能力提升”专项系列培训。该系列培训由资深工程师担任主讲，通过系统化的课程设计，围绕工艺研发核心知识体系开展系列专题培训。培训内容涵盖器件、制程、ESD 等多个知识领域，从基础理论、技术规范、典型案例等多个角度进行讲解，旨在提升研发人员对工艺通识性问题的认知水平。

产学研合作

公司致力于结合高校的学术优势与企业的专业人才资源，推动产学研深度融合及集成电路领域的人才培养。公司通过与高校合作开展科研项目、创新大赛以及课程合作等方式，向高校师生传递先进的、与实际应用结合的工程理念与经验，同时精准满足公司对应用型创新人才的需求，实现资源共享与优势互补。

案例 桥接未来，培养新生代

公司积极践行产学研协同创新理念，作为赞助方支持在校大学生芯片大赛，不仅提供源于实际业务的前沿工程案例作为竞赛课题，更组建了由资深专家构成的技术导师团队，通过专题培训、竞赛邮箱答疑等多元化方式指导参赛学生，助力学生创新思维和专业技能的提升，积极为行业发展培养后备力量。



员工关怀

圣邦微电子高度重视对员工的人文关怀，努力为每位员工营造幸福工作和生活的氛围。

员工福利

公司致力于为每一位员工提供全面的福利与关怀，以促进工作与生活的和谐统一。



- 实施弹性工作制，方便员工通勤，助力低碳环保；
- 常态化开展多样性体育活动及团队建设活动，增强团队凝聚力；
- 提供年度健康体检和团体意外保险，员工体检覆盖率达到 100%；
- 提供带薪病假，为员工的身体健康保驾护航；
- 重大节日福利，为员工提供个性化选择；
- 部分城市提供班车和员工食堂服务，方便员工工作和生活；
- 对于遭受重大疾病的员工及其家庭，给予慰问和关怀。

员工活动

丰富多彩的文化活动，对于激发创造力和强化团队凝聚力具有重要意义。公司通过常态化组织多样性的文化活动的为员工创造强健体魄的时间空间，调剂工作节奏舒缓心情，搭建展示个人才艺的舞台，同时促进同事间的沟通与协作，营造开放活泼、积极进取的工作环境。

员工活动



体育活动

公司因地制宜组织各种体育活动，例如足球、篮球、羽毛球、乒乓球和爬山等，促进员工身心健康，保持团队活力。



摄影展

公司每年举办摄影比赛，鼓励员工分享生活中的美好瞬间，主体围绕“绽放”、“光”、“无限”等，内容包括环保、儿童、自然和城市景观。



团建出游

公司每年组织丰富多彩的团建出游活动，同事们在风景优美的大自然中流连徜徉，在分组竞赛和团队合作中游戏互动，促进相互了解与信任，提升团队凝聚力和向心力。



女性发展论坛

报告期内，公司举办以“做理想的你”为主题的女性发展论坛活动，女性员工分享关于工作和生活的经验，传递成长的力量。

安全与健康

公司重视员工的健康与安全，不断强化职业健康安全管理体系，致力于向员工提供安全友好的工作环境。

安全

公司严格遵守各运营所在地的职业健康安全法律法规和标准，制订《职业健康安全手册》，不断优化安全生产管理体系和操作流程，明确各级岗位职责和权限。公司遵循 PDCA（策划 - 实施 - 检查 - 改进）管理模式，持续改进公司的管理体系和总体职业健康安全绩效。同时，公司还定期对生产设施和工作场所进行安全检查和维护，确保及时发现并消除潜在的安全隐患。

公司按照 ISO 45001 职业健康安全管理体系的要求，成立 EHS 工作组，完善职业健康安全管理规范和流程。2024 年新增或修订相关制度流程，全面贯彻“职业健康安全方针”。

职业健康安全方针



安全第一
预防为主



以人为本
科学管理



节能降耗
控制污染



诚信守法
持续改进

深化员工安全防护意识的措施

员工培训中设置“环境、健康、安全”专项内容，组织员工学习并进行考核。

01

工作场所休息区、饮水处和洗手间等均张贴安全小贴示。

04

定期举办消防安全演习，规范摆放消防器材，保持消防通道畅通

02

工厂每日均会进行班前安全会议

05

工作场所定期组织安全生产检查，包括 日常安全检查、重大节前安全检查、专项安全检查等。

03



健康

圣邦微电子致力于营造健康安全的工作环境。公司重视工作环境所涉及的设施采购和装修选材及施工等环节的质量和环保把控，对工厂和实验室等设备集中场所实施全面安全管理措施，并在工作场所设置人性化多功能区域，保障员工健康安全。

职业健康安全管理措施

- 

设施采购：采购时优先选择环保材料与设备，以减轻工作环境对员工健康的潜在影响，避免有害物料使用，降低空气和噪音污染。同时，定期检查维护设施，确保运行正常，减少仪器设备故障风险，确保安全运行。
- 

工作环境：设置休息区、用餐区等人性化的多功能空间，帮助员工在紧张的工作之余放松身心。在公司各办公场所配备了直饮机，并定期更换饮用水过滤器，最大限度保证员工饮用水健康。
- 

实验室安全措施：实验室采取各项措施，包括安装空气净化设备、定期更换滤芯、设立隔音房、防静电和设备接地等，以确保空气质量、降低噪音并预防安全事故。
- 

急救用品：办公场所备有急救箱和常用的外伤药品，以便在员工发生意外受伤时能够迅速进行紧急处理。
- 

装修选材：选用环保装修材料以减少有害物质，所有办公场地装修选材均满足环保要求，并在正式搬入前进行空气检测，满足国家相关环保标准，提供健康的办公环境。

数据绩效

关键绩效指标	数量
可记录事故	0
因工伤损失天数	0
重大事故（致残或死亡）	0
职业病发生件数	0
员工体检覆盖率	100%



承担社会责任

作为一家致力于可持续发展的公司，圣邦微电子深知承担社会责任和积极参与公益活动的重要性。公司通过实际行动践行企业社会责任，传递爱与希望，为构建和谐社会贡献力量。

公司坚信，企业的长期可持续发展与社会的持续进步息息相关。展望未来，公司将持续投身于各类公益活动，不断增强履行社会责任的力度，通过实际行动，为推动实现可持续发展的目标贡献积极的力量。

案例 2024 年度公益与捐助

公司与慈善基金携手，共同开展一系列公益慈善活动，用实际行动支持困难山区学生的求学之路，继续书写更多温暖人心的故事。

公司继续支持高校微电子相关专业教育事业的发展，先后为多所高校教师及学生提供奖学金及奖教金，助力高校培养一流高素质人才。





附录



关于本报告

报告目的

本报告为圣邦微电子(北京)股份有限公司及其附属公司(简称“圣邦微电子”“公司”“我们”)发布的 2024 年度《环境、社会及公司治理（ESG）报告》(简称“本报告”)。本报告旨在就公司的环境及社会管治实践等内容与各利益相关方进行坦诚交流，系统回应利益相关方的期望和诉求。

报告范围

本报告披露范围与本公司 2024 年年度报告财务信息的披露范围一致，部分信息可能涉及以往年份的方针和实践。

报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。



编制依据

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRIS standards)
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南》(CASS-ESG 6.0)
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 国际标准 ISO 26000:2010《社会责任指南》



编制流程

本报告以本公司 ESG 实践为基础，按照“立项调研—收集素材—编制修订—高管层审议—董事会审议—对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。



发布形式

本报告电子版可在公司官网 (www.sg-micro.com)、深圳证券交易所网站 (www.szse.cn) 及巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 查阅获取。报告以中、英文两种语言出版，在对两种文本理解发生歧义时，请以中文文本为准。欢迎读者对本 ESG 报告提供反馈意见，若有任何问题或意见反馈，请发送邮件至 Investors@sg-micro.com。



关键绩效表

经营绩效

板块	披露项	单位	2024年
经营绩效	营业收入	万元	334,698.31
	归属于上市公司股东的净利润	万元	50,024.79
	研发投入	万元	87,074.68
	研发投入比例	%	26.02
	研发技术类人员数量	人	1,184
	研发技术类人员数量占比	%	74.09
	当前实施现金分红总额(含税)	万元	4,707.27
	基本每股收益	元/股	1.0619

环境绩效

板块	披露项	单位	2024年
能源	天然气	立方米	4,913.82
	汽油	升	889.49
	用电量	千瓦时	7,893,380.47
温室气体	范围一	吨二氧化碳当量	12.59
	范围二	吨二氧化碳当量	4,235.59
	温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	4,248.18
办公室运营	取水量	立方米	12,630.16

- 注：
- 以上披露数据来自公司所在部分地区。
 - 温室气体的排放量为范围一、二温室气体排放之和，其中范围一温室气体排放量根据天然气消耗量、汽油消耗量及相应排放因子计算获得；范围二温室气体排放根据外购电力及排放因子计算获得。

公司治理绩效

板块	披露项	单位	2024年
公司治理	董事会成员人数	人	5
	男性董事	人	2
	女性董事	人	3
	独立董事	人	2
	非独立董事	人	3

社会绩效

板块	披露项	单位	2024年
安全	工伤人数	人	0
供应链	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0
	经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	家	0
	使用环境标准筛选的新供应商百分比	%	100
	使用社会标准筛选的供应商百分比	%	100
	供应商 RMI 认可比率	%	100
	供应商尽职调查完成度	%	100
	追溯白名单比例	%	100
	供应商有害物质及冲突矿产管理体系审核比例	%	100

板块	披露项	单位	2024年
专利	累计授权专利总数	件	370
	新增申请专利	件	162
	新增授权发明专利	件	132
	新增集成电路布图设计登记	件	81
员工	员工总数	人	1,598
	男性员工	人	1,053
	女性员工	人	545
	40 岁以上	人	336
	30至40岁	人	524
	30 岁以下	人	738
	硕士研究生及以上	人	783
	本科	人	652
	大专及以下	人	163
	生产人员	人	80
	技术人员	人	1,208
	销售人员	人	220
	财务人员	人	19
	行政人员	人	71
	残障人士人数	人	14
	员工接受培训的平均时长	小时	58
	社会保险覆盖率	%	100

指标索引

GRI 内容索引

使用说明	圣邦微电子（北京）股份有限公司在2024年1月1日和2024年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI1	GRI1：基础2021

GRI 标准	披露项		对应章节
GRI2：一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-7	员工	以人为本，携手共进
	2-9	管治架构和构成	强化治理架构
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	强化治理架构
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	完善可持续治理体系
	2-22	关于可持续发展战略的声明	完善可持续治理体系
	2-29	利益相关方参与的方法	完善可持续治理体系
GRI 3：实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	完善可持续治理体系
	3-2	实质性议题清单	完善可持续治理体系
	3-3	实质性议题的管理	完善可持续治理体系
GRI 201：经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
GRI205：反腐败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德

GRI 标准	披露项		对应章节
GRI302：能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	节能减排
	303-2	管理与排水相关的影响	/
	303-3	取水	关键绩效表
GRI 306：废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物和材料管理
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物和材料管理
	306-3	产生的废弃物	污染物和材料管理
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	搭建永续供应链
GRI 401：雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	/
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工关怀
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	安全与健康
	403-3	职业健康服务	安全与健康
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	安全与健康
	403-5	工作者职业健康安全培训	安全与健康
	403-6	促进工作者健康	安全与健康
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全与健康
	403-10	工作相关的健康问题	安全与健康
GRI 404：培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	人才发展
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	人才招聘
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	搭建永续供应链

专业术语释义

术语名词	释义
LDO	Low Dropout, 低压差线性稳压器, 是一种集成电路稳压器, 其特点是以较低的自身损耗提供稳定的电源电压
MOSFET	Metal-Oxide-Semiconductor Field-Effect Transistor 的缩写, 即金属氧化物半导体场效应管, 是一种广泛用于集成电路中的晶体管器件
DC/DC	直流/直流转换器, 是将一个直流电源转换成不同电压或电流的直流电源的转换器
AMOLED	Active Matrix Organic Light Emitting Diode, 有源矩阵有机发光二极管, 是一种有机电致发光器件
LED	Light Emitting Diode, 发光二极管, 是一种可以将电能转化为光能的固态半导体器件, 具有二极管的特性
SVHC	Substances of Very High Concern, 高关注度物质
RoHS	关于电子电气设备中限制某些有害物质使用的指令 (The restriction of the use of certain hazardous substances in electrical and electronic equipment)
REACH	化学品注册、评估、许可和限制 (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)
LBMA	London Bullion Market Association, 伦敦金银市场协会
RJC	Responsible Jewellery Council, 责任珠宝委员会

意见反馈表

本报告是圣邦微电子向社会公开发布的 2024 年度环境、社会及公司治理 (Environmental,Social and Governance, 简称 ESG) 报告。为了持续改进公司 ESG 管理工作, 不断提高履行 ESG 责任的能力和水平, 我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题, 并选择以下方式反馈给我们。

1. 您对本报告的总体评价是:

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对管治、社会、环境的重大影响?

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何?

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为本报告披露的信息、指标, 数据的清晰、准确、完整度如何?

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为本报告的可读性, 即按报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何?

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

开放性问题

本报告最让您满意的方面是什么?

对我们今后的 ESG 报告有何建议?



圣邦微电子（北京）股份有限公司

地址：北京市海淀区西三环北路 87 号 D 座 11 层 4-1106

电话：010-88825397

邮箱：investors@sg-micro.com